

ERKUNT MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ

Merkezimiz 1986 yılında Sincan Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde açılmıştır. 1989 yılında bağımsız olarak Sincan Küçük Sanayi Sitesinde baraka bir yapıda faaliyetlerine devam etmiştir. 1993 yılında yapılan girişimler sonucunda, Ankara Sanayi Odası tarafından 1. Organize Sanayi Bölgesinde Eğitim Merkezi yapılmak üzere sosyal hizmetler alanı içerisinde 11.120 metrekare alan okul yapımı için tahsis edilmiştir. Ülkemizin büyük sanayi kuruluşlarından olan Erkunt Sanayi A.Ş. tarafından yaptırılan binada faaliyetlerine başlamıştır. Bu Eğitim Merkezi Milli Eğitim Bakanlığına bağışlanarak 17.11.1996 tarihinde dönemin Cumhurbaşkanı Sayın Süleyman DEMİREL tarafından hizmete açılmıştır.

Eğitim merkezi Milli Eğitim Bakanlığı ile Ankara Sanayi Odası, Erkunt Döküm Sanayi arasında Ağustos 1995 de imzalanan protokol ile farklı mesleki eğitimlerin verilebileceği bir eğitim kampüsü olarak ERKUNT EĞİTİM MERKEZİ adı altında projelendirilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı İkili Mesleki Eğitim Programları Yönergesi kapsamında 02.08.2006'da Milli Eğitim Bakanlığı ile Ankara Sanayi Odası arasında mesleki eğitim işbirliği protokolü imzalanmış, 2006-2007 eğitim öğretim yılından itibaren OSEP (Okul Sanayi Eğitim Programları) adı altında eğitim faaliyetlerine başlanmıştır. 2015 yılına kadar başarı ile sürdürülen bu proje; Ankara Sanayi Odası (ASO) ve sanayicilerimizin talepleri doğrultusunda ve değişen mevzuatlara bağlı olarak yenilenmesine ihtiyaç duyulmuş, Sayın Milli Eğitim Bakanımızın da desteği ile güncellenerek 2015 Ağustos ayında Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü bünyesinde Sanayici İşbirliğinde Mesleki Eğitim Projesi (SİMEP) olarak yeniden düzenlenmiştir. SİMEP kapsamında Sincan Erkunt Mesleki Eğitim Merkezi Bakanlığımız proje okulları kapsamına alınmıştır.

Merkezimizde 3308 sayılı kanunun hükümlülükleri gereği çırak öğrenci ve Usta adaylarına Kalfalık eğitimleri verilmektedir. Son 10 yılda düzenlenen, işletmelerin mevcut çalışanlarına meslek geliştirme ve uyum kursları, İş kanunu gereği düzenlenen tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara yönelik kurslarda 30.000 i aşkın vatandaşımız eğitimlere alınmıştır yine işletmelerin ihtiyaçları doğrultusunda işsiz vatandaşlarımıza istihdama yönelik meslek edindirme kursları düzenlenmektedir. Bu kurslarda binlerce vatandaşımıza istihdam sağlanmıştır.

Eğitim merkezi iki kat üzerine 4700 metrekare kullanım alanına sahip olup; çeşitli idari odalar, Kütüphane ve Seminer salonları bulunmaktadır. Ankara Sanayi Odası, çeşitli sektörel dernekler ve Üniversiteler ile işbirliğinde birçok proje çalışması yapılmıştır. Yapılan projelere Ankara Sanayi Odası ve çeşitli sanayi kuruluşlarının katkıları ile Otomasyon, Otomotiv Teknolojisi, Ağaç İşleri, Metal Teknolojisi, Makine Teknolojisi, Elektrik Elektronik Teknolojisi meslek dallarında atölyelerimiz, makine teçhizat ile donatılmıştır. Bu gün ülkemizin en modern eğitim kuruluşlarından birisi konumundadır. Merkezin birçok giderleri (elektrik, su, yakıt, temrinlik v.b.) ASO. ile 1.Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından karşılanmaktadır.

Merkezimizde halen Müdür, Müdür Baş Yardımcısı, 5 müdür yardımcısı, 32 öğretmen, 1 teknisyen, 1 memur, 2 hizmetli görev yapmaktadır. 502 çırak öğrenci ve 198 SİMEP öğrencisine eğitimler verilmektedir. Ayrıca 215 usta adayı Kalfa öğrenci ile SİMEP (Sanayi İşbirliğinde Mesleki Eğitim Projesi) projesi Kapsamında değişik alanlarda meslek edindirme, meslek geliştirme ve uyum kurs faaliyetleri sürdürülmektedir.

SİMEP İKİLİ MESLEKİ EĞİTİM PROGRAMI

İçinde bulunduğumuz küreselleşme süreci, işletmelerin rekabetçi güçlerini artırma gereğini ortaya koymuştur. Rekabetçi üstünlüğün elde edilmesi, işletmelerdeki iyi yetişmiş insan gücü ile doğru orantılıdır. İş piyasasının talep ettiği niteliklerde meslekî yeterliliklere ve sosyal becerilere sahip insan gücünün yetiştirilmesi ve istihdam edilmesi hedef olarak alınmıştır. Ülkemiz, 21. yüzyılın başında büyük bir ivme yakalayarak her alanda dünyanın ilgisini çekmeyi başardı. Cumhuriyetimizin 100. yılında dünyanın en büyük ekonomilerinden biri olmak için canla başla çalışıyoruz. Bu milli hedefin ancak eğitimle gerçekleşeceğine olan inanç ile bu projede taraflar bir araya gelmişlerdir.

SİMEP Milli Eğitim Bakanlığı İkili Mesleki Eğitim Yönergesine göre yapılmaktadır. Temel hedef öğrencinin mesleki eğitiminin yanında kişilik yapısı ve sosyal yönden geliştirilmesidir. SİMEP de ortaokulu bitiren veya 9. Sınıfı başarılı bir şekilde tamamlayan öğrenciler arasından alınmaktadır. Hedef gurup öğrencilerimize ulaşmak üzere programın devam ettiği çeşitli bölgelerde ilçe Kaymakamlıkları işbirliğinde okul yönetici ve öğretmenleri, mahalle muhtarları, cami imamı ile yapılan toplantılarda projeden bahsedilerek halkımızın her kesimine ulaşılmaktadır. Bölgelerdeki okullardan öğrenci gurupları ve ailelere fabrikalar gezdirilerek ilgili aile ve çocukların müracaatları sağlanmaktadır.

Öğrencilerin meslek seçimi tamamen yapılan beceri testlerine göre belirlenmekte olup SİMEP kapsamında eğitim verilen meslek alanları dışında çıkan sonuçlarda, veliler bu konuda bilgilendirilmekte ve ilgili okullarda o alanlara kayıt yaptırmaları tavsiye edilmektedir.

SİMEP projesi ile gerekli bilgilerin etkin bir yöntemle, sorgulamaya dayalı, ezbersiz eğitim programları yürütülmektedir. Program gereği öğrencinin kendini yönetme becerisi esastır. Öğrenci, davranışlarıyla bu sisteme ayak uydurmak durumundadır. İşletme - okul kurallarına uyumsuzluk ve sınıf - okul iklimini bozucu tutum ve davranışlar SİMEP 'in eğitim-öğretim felsefesine aykırı düşmektedir.

Bu şartları kabul eden Öğrenci bir işletme ile mesleki eğitim sözleşmesi imzalar. Bu sözleşme ve gerekli evraklarla ikili mesleki eğitim merkezine kayıt olur. Eğitim öğretim yılının başlaması ile ikili mesleki eğitim merkezinde 1. Sınıflar haftada 5 gün teorik ve pratik, 2. ve 3. sınıflar haftada 2 ila 3 gün teorik eğitim alır, diğer günlerde işletmede beceri eğitimine katılırlar.

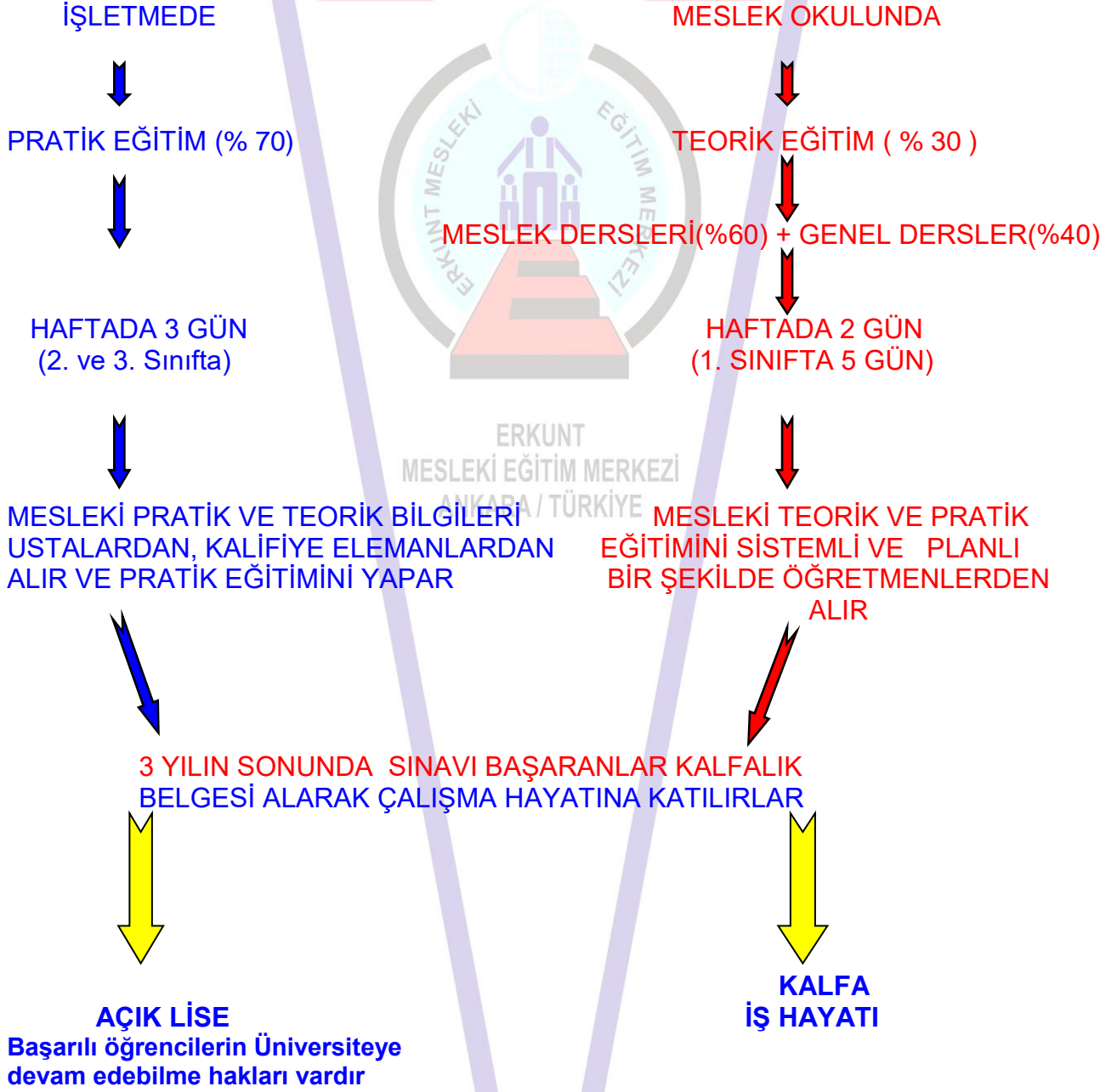
İkili Mesleki eğitime katılan öğrencilerin sigorta primleri devlet tarafından karşılanır. İşletmeler öğrencilere asgari ücretin yüzde otuzundan az olmamak üzere ücret öderler. Okuldaki dersleri ve işletmedeki çalışmaları not ile değerlendirilir. Devamsızlık nedeniyle başarısız olma halı hariç, Öğrencinin yılsonundaki başarısı ne olursa olsun bir üst sınıfa geçer. Burada amaç sınıfta kalma korkusu duymadan, öğrencinin bu mesleği öğrenme disiplinine ulaşmasını sağlamaktır. Öğrenci bilir ki; eğitimin sonunda yapılacak kalfalık sınavında başarılı olabilmesi için derslerde de başarılı olması gerekir.

Bitirme sınavları Ankara Sanayi Odası tarafından kendilerinin belirlediği bağımsız sınav komisyonu tarafından yapılmaktadır. Başarılı olanlara kalfalık belgesi verilirken sözleşme imzaladıkları işletmelerde iş hayatına atılmaktadırlar. Ayrıca açık lise yolu ile diploma alan öğrencilerimizin birçoğu Üniversite sınavlarına katılmaktadır. İçlerinde mühendislik fakültelerini kazanan öğrencilerimizde bulunmaktadır.

SİMEP SOSYAL AKTİVİTELERİ

Bütün öğrencilerimiz her türlü masrafları ASO ve 1.OSB tarafından karşılanmak üzere; Kayıt oldukları yıl Çanakkale şehitliğine götürülmektedir. Eğitim sürecinde her dönemde 2 sefer olmak üzere tiyatro oyunlarına, Çeşitli sosyal, kültürel ve teknik gezi programlarına, Sanayiciler ile birlikte sohbet toplantılarına, Eğitici filmler için sinemalara, götürülmektedir. Profesyonel uzmanlar eşliğinde etkin kitap okuma dersleri, Uzmanlar tarafından Hayat Bilgisi dersleri, Etkin İngilizce dersleri, Her öğrencinin katılımının zorunlu olduğu çeşitli kulüp etkinlikleri (İzcilik, Havacılık, Halk Oyunları ve farklı alanlarda sportif faaliyetler)

SİMEP EĞİTİM YOLU



ÖĞRENCİ FARK DERSLERİNİ MESLEKİ AÇIK ÖĞRETİM YOLUYLA TAMAMLAYARAK
ENDÜSRÜ MESLEK LİSESİ DİPLOMASI ALABİLİR

SİMEP ÖĞRENCİ KAZANIMLARI



Öğrencilerin doğal merakı beslenmiştir. Amaçlı ve yapıcı araştırma yapabilmek için gerekli becerileri edinmişlerdir. Aktif bir şekilde öğrenmekten zevk alırlar, ayrıca öğrenmetutkuları yaşamları boyunca devam edecektir



Sağlam kararlar almak ve karmaşık sorunları çözmek için, düşünme becerilerini eleştirel ve yaratıcı bir şekilde kullanmada girişimcidirler.



Matematiksel işaretler de dahil olmak üzere, birden fazla dili kullanarak, kendilerinden emin bir şekilde düşünce ve bilgi alıp, kendi edebilirler.



Alışık olmadıkları durumlarla karşılaşmaktan yüzleşebilirler. Yeni rol, düşünce ve stratejileri araştırmak için kendilerine güvenleri vardır ve bağımsızlık ruhuna sahiptirler. İnanışlı oldukları şeyleri cesurca ve rahatça savunurlar.



Okullarımızda zamanlarını bütün dünyayı ilgilendiren ve önemli olan temaları araştırarak geçirirler. Böylece, önemli bilgilere yönelik eleştirel bir birikim kazanmışlardır



Manevi ilkeleri sağlam bir şekilde kavramışlardır. Doğruluk, dürüstlük, eşitlik ve adalet anlayışına sahiptirler



Başkalarının gereksinimlerine ve duygularına karşı duyarlıdır. Çevreye ve başkalarına katkı sağlayabilmek için kişisel bağlılık duygusu taşırlar.



Diğer birey ve kültürler ait görüş, değer ve geleneklere saygılıdır, ayrıca değişik bakış açıları aramaya ve bunları dikkate almaya alışkındır.



Fiziksel ve zihinsel dengenin, bireysel huzurun öneminin bilincindedirler

SİMEP İLE KAZANIMLAR

ÖĞRENCİ KAZANIMLARI

- Kendine güvenen, kendini ifade edebilen, başarıyı hedef edinen kişilik kazanma,
- Teorik ve uygulamalı eğitim yoluyla mesleği gerçek iş ortamında öğrenme,
- Öğrenim süresince ücret,
- Sanayi teknolojilerini, İşletme ve iş ortamını öğrencilikte tanıma,
- Kalfalı Belgesi,
- Başarılı mezunlara istihdam,
- Eğitim ve öğretim için sosyal yardımlar,
- Açık lise yoluyla orta öğretim diplomasına ulaşma, yüksek öğrenime devam etmek isteyenlere öğrenim sürecinde veya mezuniyetleri sonrasında ücretsiz destekleme eğitimleri

Eğitim

- Auto CAD Tasarım eğitimi,
- Solidwors CAD Tasarım eğitimi,
- CNC Operatörlüğü eğitimi,
- Argon Kaynakçılığı eğitimi,
- İş Makinelerinde Hidrolik Sistemler eğitimi,
- PLC eğitimi, İngilizce Eğitimi,
- Mesleki Gelişim eğitimi,
- Hidrolik- Pnömatik eğitimi,
- Projecilik ve girişimcilik eğitimleri verilmektedir.

Sosyal etkinlikler

- Eğitimler süresince kitap okuma, dinleme ve anlatma uygulamaları,
- Tiyatro ve sinema etkinlikleri,
- Tüm öğrencilere Çanakkale şehitliği gezi programı,
- Öğrenci velilerinden oluşan anneler kulübü faaliyetleri,
- Sanayicilerimizin öğrencilere yönelik mesleki gelişim sohbetleri,
- Spor faaliyetleri kapsamında satranç, izcilik faaliyetleri, futbol ve masa tenisi turnuvaları düzenlenmektedir.

AİLENİN KAZANIMLARI

- Çocuğunun başarılı olabileceği yeteneğine uygun mesleğini belirleyerek ileriye dönük kaygılarının ortadan kalkması,
- Çocuğunun eğitim, okul ve günlük yaşam masraflarının olmaması,
- Çocuklarının eğitimleri süresince her türlü giyim, kitap ve kırtasiye malzemelerinin sağlanması
- Mezuniyetten sonra çocuğunun erken yaşta istihdamı ile maddi kazanımlar,
- Mesleki eğitim süresince çocuğun uygun olmayan çevre ve kötü alışkanlıklardan korunması gibi kazanımları olur.

İŞVEREN KAZANIMLARI

- Kendi işletmelerinin geleceğine yapılan kazançlı bir yatırımdır.
- Gençler planlı bir şekilde işletmede onlara daha sonra verilecek görevlere hazırlanabilir.
- İstihdam edeceği personeli kendi şartlarına göre eğitme imkanı,

- Yetiştirdiği öğrenciyi tanıma imkanı,
- İşe istekli personeli garantilemiş ve yanlış eleman seçiminden kaçınılmış olur.
- Meslek eğitimi veren işletmeler net bir imaj kazancı edinirler
- Meslek eğitimi verme, eğitimi veren işverenin itibarını artırır.
- Meslek eğitimi gelecekte yeterli ölçüde kalifiye elemanın olmasını garantiler.
- Mesleki eğitim rekabet için net bir avantajdır.
- Mesleki eğitimleri sonunda öğrencilerin, dışarıdan alınan kalifiye elemanlara göre açık bir bilgi birikimi ve işletmeye daha güçlü bağları olur.
- Uzun oryantasyon süreleri ortadan kalkar ve eleman değişimi daha az olur.
- İhtiyaç duyulan nitelikli istihdam açığı için genç nüfusun yetiştirilmesini sağlayarak işletmenin yenilikçi ve rekabetçi gücünü geliştirir.

DEVLETİMİZİN KAZANIMLARI

- Uygulama eğitimi işletmede yapıldığından Okulların pahalı olan makine donanımlarına ihtiyaç kalmaz.
- Atölye laboratuvar eğitimlerinde temrinlik ve makine ekipmanların amortisman giderleri ortadan kalkar
- Uygulama eğitimi işletmede yapıldığından, Okullarda istihdam edilen öğretmen sayısı azalır.
- Sekiz yıldır sürdürülen eğitimlerde istihdam oranı % 89
- Genç nüfusun daha kolay istihdam edilebilirliği işsizlik oranının azalması,
- Üreten toplum oluşturmak.

SİMEP PROTOKOLÜ KAPSAMINDA YAPILAN FAALİYETLER

KISA Vadeli eğitim programları ile;

- Otomasyon Sistemleri Teknolojisi
- İş Makineleri Operatörlüğü
- Makine Talaşlı İmalat
- Dökümcülük
- CNC operatörlüğü
- Elektrik ve Elektronik Teknolojisi
- İnşaat Teknolojisi alanlarında mesleki gelişim ve uyum kursları düzenlenmiştir. ayrıca ASO Üyesi işletmelerin Tehlikeli ve çok tehlikeli işler yönetmeliğine bağlı olarak eğitim ihtiyaçları da bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Okul ve kurumlarımızın işbirliği çalışmaları ile;

Ülkemizde ilk defa uygulanan Mesleki Beceri testlerinin hazırlığı aşamasında; Hibe projeler hazırlanarak, işbirliği yapılan okullarda görev yapan yönetici ve Öğretmenler uygulamaları yerinde görmek ve eğitimini almak üzere Almanya'ya gönderilmiştir. Alınan eğitimler sonunda 2006 – 2007 eğitim ve öğretim yılından itibaren Ülkemizde ilk defa SİMEP'e müracaat eden öğrenciler beceri testine alınmışlardır. Beceri testinin amacı, öğrencinin hangi alanda yeteneği olduğunu ve başarılı olabileceğini görmektir. Bu testten sonra başarılı olan öğrenciler, yapılan mülakat sonucu yeteneklerine uygun alanlarda faaliyet gösteren firmalarımızla eşleştirilip, okula kayıtları yapılmaktadır.

Yurt Dışı Eğitim Faaliyetleri

Her yıl başarılı 15 öğrencinin, Hidromek ve Erkunt Firmalarının Stratejik ortağı olan Almanya Passau da bulunan 74.000 kişinin çalışmakta olduğu ZF firmasının eğitim

birimlerinde 2 haftalık eğitim programlarına katılmaktadır. Bunun yanında okulumuzdaki bir çok yönetici ve öğretmenimiz ASO ve 1.OSB nin destekleri ile yurt dışında eğitimlere katılmışlardır.

Öğretmen Eğitimleri

SİMEP projesi kapsamında eğitim faaliyetlerinde görev yapan öğretmen ve yönetici kadrosuna, Almanya ve İngiltere’de ASO ve 1. OSB tarafından eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenmiştir. Aynı organizasyonda yurt dışından gelen üst düzey öğretim elemanları tarafından yine yönetici ve öğretmenlerimize mesleki gelişim seminer ve programlarına katılımları sağlanmıştır.

2010 – 2011 – 2012 yıllarında MEB Hizmet içi Eğitim Dairesi Başkanlığı ile yapılan organizasyonda 1820 Mesleki Teknik alan öğretmenine uygulamalı eğitim seminerleri düzenlenmiştir.

SİMEP ANNELER KULÜBÜ

SİMEP projesinin en önemli boyutlarından birisi anneler kulübü faaliyetleridir. Eğitim ailede ve evde başlar, okulda devam eder. Bunun için önce anne eğitimleri ile bu farkındalık yaşanır. Çeşitli kurum, kuruluş ve akademisyenler tarafından aile içi iletişim, psikoteknik eğitimler ile çeşitli aile sağlığı eğitim ve seminer programları düzenlenmektedir. Bu faaliyetler Ankara Sanayi Odası, işletme, aile ve eğitim kurumu arasında mesleki eğitim alanındaki sosyal diyalogu da oluşturmaktadır.

MERKEZİMİZİN FAALİYETLERİ

- Ülkemizde ilk kez Milli Eğitim Bakanlığına bağlı bir Mesleki Eğitim Merkezinde düzenlenen eğitimlerle Ankara Sanayi Odası üyesi firmalarda çalışan mühendis ve üst düzey yöneticilere O.D.T.Ü. Sürekli Eğitim Merkezi, MİLLİ PRODÜKTİVİTE MERKEZİ, KOSGEP, Kal Der, KALDEM, BUREAU VERİTAS, UNICON gibi eğitim danışmanlık kurumları işbirliğinde kişisel gelişim ve toplam kalite eğitim faaliyetleri sürdürülmektedir.
- Merkezimiz bünyesinde MEB ASO ve Ankara Üniversitesi işbirliğinde hazırlanan otomasyon sistemleri projesi Devlet Planlama Teşkilatına sunularak 200.000 \$ hibe destek alınmıştır. OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ EĞİTİM VE UYGULAMA MERKEZİ olarak faaliyetlerine halen devam eden projede Hidrolik-Pnömatik, Elektro Hidrolik, Elektro Pnömatik, Oransal Hidrolik ve Pnömatik, Temel ve İleri seviye PLC (Programlanabilir Mantık Denetleyiciler), PIC Programlama, Otomatik Kumanda, Endüstriyel Kontrol eğitimleri verilmektedir. Eğitim merkezimiz alanında uygulamalı eğitim veren ülkemizin sayılı merkezlerden biridir. 2002 yılından bu yana faaliyetini sürdürmektedir. Merkezimiz faaliyetleri Milli Eğitim Bakanlığı, Ankara Sanayi Odası işbirliği ile yürütülmektedir. Verdiğimiz uygulamalı eğitimlerle ülkemiz sanayisine bu yönde önemli katkılar sunmaktayız. Bakım onarım teknisyeni, teknikerler ve ustaları, mühendisler, teknik öğretmenler ve konu ile ilgili üniversite öğrencileri vb. eğitimlerimize katılabilmektedir. Firmaya özel eğitimler vermekteyiz. Bu eğitimler, Merkezimizde ya da firmada olabilmektedir. Ülkemizin önde gelen sanayi kuruluşları ile MKE, ASELSAN, TAI, EÜAŞ, BOTAŞ, ARÇELİK, FORD OTOMOTİV, LİMAK, gibi işletmeler eğitim verilen kuruluşlar arasındadır. Ülkemizin çeşitli Üniversitelerinde görev yapan öğretim görevlilerine de merkezimizde otomasyon eğitimleri verilmektedir. Otomasyon kurslarında 2016 yılında;15 kursta 166 kişiye ,Toplam olarak şimdiye kadar 244 kursta 2501 kişiye kurs verilmiştir.

OTOMASYON EĞİTİM İŞBİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ REFERANS FİRMALAR

1. AGE İnş. A.Ş.	61. EÜAŞ	121. Okyay Mak.
2. Ahmet Aydeniz A.Ş.	62. Ev-Tem A.Ş.	122. OPET THY
3. AGSD	63. FERNAS İNŞ. A.Ş.	123. Ors Rulman
4. Akdaş Döküm A.Ş.	64. Fırat Plastik	124. Oskar Makina
5. AKSAN Kardan	65. FORD Otomotiv	125. Osmanlı Reklam
6. Albayrak Metal	66. FNSS Savunma Sistemleri	126. Özçelikler Hidrolik
7. Alçıbay	67. Fresenius Medikal	127. Özdemir İnş.
8. Alfa-Tek Ltd	68. FRS Gaz İmalat	128. Özfidan Mühendislik
9. Alfer Mühendislik	69. Gama Aş	129. Özkul Beton Sanayi
10. Al-Met Metal	70. Gama Kazan Tek. A.Ş.	130. Özmak Aş.
11. Alptekin İnç.	71. Genpower	131. Palet İnş.
12. Altıntaş Metal A.Ş.	72. Gersan Yağ Ve Mak.	132. Palme Makina
13. Amasya Şeker Fabrikası	73. Günhan Ark	133. Park Termik
14. Anadolu Ecopack A.Ş.	74. Güriş İnş.	134. Pi Makina
15. Anadolu Rulman A.Ş.	75. Gürsan Cam	135. Radsan
16. Ankara Alçı San. Tic.	76. Gürsoft	136. Reksan
17. Ankara Halk Ekmek Fab.	77. Güven Makine	137. Rota Medikal
18. Ankara İl Özel İdaresi	78. Hamamcıoğu	138. Rönasans Holding
19. Ankara Seramik A.Ş.	79. Havelan	139. Rutaş
20. Arçelik A.Ş.	80. Hidromek A.Ş.	140. Saint-Gobains Rigips
21. Asya Meyve Suyu Ve Gıda San.	81. Hpc Hidrolik	141. Sandvik A.Ş.
22. Ay Döküm	82. HPC Hidrolik	142. Sanem Matbaası
23. Aydeniz A.Ş.	83. İmat Aksesuar	143. Sasel
24. Aygersan A.Ş.	84. İMMB	144. Sedattahir Ltd.Şti.
25. Barış Elektrik	85. Internationale A.Ş.	145. Sem As Gıda
26. Başkent Kompresör	86. İpek Boru	146. Serdar Plastik
27. Başkent Oto Cam	87. İskitler Eml	147. Serko Enerji
28. Beypazarı Karakoca Maden Suyu	88. İstaş Çimento	148. Sersan Hidrolik
29. BM Holding	89. Kabel AŞ	149. Setmaş
30. BOTAŞ	90. Kara Kuvvetleri Komutanlığı	150. Sistem A.Ş.
31. Cer Döküm	91. Kara Yolları Genel Müdürlüğü	151. Som Civata
32. Coca Cola	92. Karba Otomatik	152. Stc Elkt. Otomasyon
33. Colin İnşaat	93. Kardelen Mühendislik	153. Şa-Ra Enerji İnş.
34. Cosmos Mühendislik	94. Karun Servis A.Ş.	154. Şimşek Makina
35. ÇESAN	95. Kavaklıdere Şarapları Aş.	155. T.C.M.B. Banknot
36. Çiftay İnşaat	96. Kiska Komandid Şti.	156. T.P.A.O
37. Çubuk Eml	97. Kolin İnş.	157. T.Ş.F.A.Ş
38. Dates A.Ş.	98. KSB Pompa	158. TAI
39. Demir Enerji Mak.San.	99. Limak İNŞ. A.Ş.	159. Tega
40. Demirer Hidrolik	100. Maba Reklam	160. Temsan A.Ş
41. Dorçe Prefabrik	101. Makim	161. Tepe Mobilya A.Ş.
42. Dört Yol İnşaat A.Ş.	102. Man Türkiye A.Ş	162. Termikel
43. DSI	103. Mefa Endüstri	163. Titan Mak.
44. Elektromed	104. Meksa Vakfı	164. TTM
45. Elimko Ltd.Şti	105. Mertteknik Mühendislik	165. Tübitak-Sage
46. Emek Boru A.Ş.	106. Mesa İmalat A.Ş	166. Tüprag Metal Madencilik
47. Emniyet Genel Müdürlüğü	107. Metalurji Isıl İşlem	167. Türk Demir Döküm Fab.
48. Ems Mobil Sistemleri A.Ş.	108. Metiş İnş.	168. Üç-M Yapı Denetim
49. Endümak A.Ş.	109. Mitaş	169. Ülker Ankara Fb.
50. Eptim Elektrik Ltd.Şti.	110. MKEK	170. Yenikent Eml
51. Er Makine	111. MNG Holding	171. YILDIZLAR Holding
52. Ereğli Demir Çelik Fab.	112. Mor Alüminyum	172. Yiğit Akü
53. Eren İnş.	113. Muhsin Ertuğrul Mem	173. Yolbak
54. Ergenekon Çelik San.	114. Murat Ateş Makina Ltd.Şti.	174. YOL-İŞ Sendikası
55. Erkom Kompresör Mak.	115. Murat Un A.Ş.	175. Yolsu Müh.Ltd. Şti
56. Erkunt Sanayi A.Ş.	116. NTF İnş.	176. Zemin Yapı
57. Ersa Ofis Mobilyaları	117. Nuhun Ankara Makarnası	177. ZF Almanya
58. Eryiğit Tıbbi Cihazlar	118. Numaş Aş.	178. Zintaş Zincir Sanayi
59. Eti Alüminyum A.Ş.	119. Nur İnş.	179. Zirve Plastik
60. Eti Bor A.Ş.	120. Nüve A.Ş.	

- **Mesleki Yeterlilik Kurumu ASO Mesleki Test Merkezi:** Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi ile İşbirliğinde AB hibe programları kapsamında 1.150.000 € bütçe ile hazırlanan VOC Test Merkezleri kurma ve Ulusal Meslek Standardı hazırlama projesine iştirakçi ortak olarak okulumuzda yer almıştır. Merkezimiz öğretmenlerinin de katılmış olduğu çalışmalarda 30 meslek Alanında standart hazırlanarak onayı alınmıştır. 2011 yılında hazırlanan proje 2013 yılında tamamlanmıştır Projenin devamı olarak MYK yeterlilik sertifikası verilmektedir. Proje kapsamında ayrı birimlerde kurulan laboratuvarlarda ve bazı alanlarda okulumuz atölyeleri de kullanılarak testler yapılarak sertifikaları METES tarafından verilmektedir.
- **Ayakkabıcılık meslek dalında** Ülkemizde ilk kez meslek edindirme kursları çerçevesinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı işbirliğinde yapılan sayacılık kursları ile eğitime alınan ihtiyaç sahibi kursiyerlerden 320 bayan, 17 bay kursiyer, kalifiye eleman ihtiyacı olan sektör işletmelerinde istihdamları sağlanmıştır. Bu alanda, eğitimle birlikte ayakkabı imalatı da yapılmıştır. İmalatı yapılan ürünlerimiz için **TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ**'nce marka tescili yapılmış, ürünlere **T.S.E.K.** kalite belgesi alınmıştır. Sektör içerisinde ilk defa uygulanan eğitim modeli ve ürünlerin Ülkemizdeki uluslararası fuarlarla birlikte dünyanın en büyük sektör fuarı olan Almanya ve İtalya'daki uluslararası fuarlarda başarı ile sergilenmesi sağlanmıştır. Faaliyetlerimiz Dünya ülkelerince takdirle izlenmiştir. İlimizde Sektör içerisinde faaliyetlerini sürdüren firmalar ile ilk defa AR-GE çalışmaları başlatılmıştır. Ankara'da Ayakkabı ve Yan Sanayici iş adamları derneği kurulmasına öncülük edilmiştir. Sektörün kooperatifleşmesi Sincan Bölgesinde sağlanmış imalatçıların aynı kooperatif içinde toparlama çalışmaları eğitim merkezimiz koordinesinde Ankara Ayakkabıcılar Odası ve dernek işbirliğinde sürdürülmüştür.
2005 yılında İçinde bulunduğumuz 1. Organize Sanayi Bölgesindeki sektör yapısı gereği, Atölye makine ve ekipmanları İlimiz Ostim Mesleki Eğitim Merkezine devredilmiştir.
- **GAMA Endüstri A.Ş.** için hazırlanan proje ile 1996 yılından itibaren yurt içi ve yurt dışı tesislerindeki eleman ihtiyaçlarının karşılanması için boru montaj Kaynakçılığı ile İnşaat Konstrüksiyon kaynakçılığı alanlarında düzenlenen eğitim programları ile başarılı olan ihtiyaç sahibi 1600 işsiz gencimizin aynı kuruluşun şantiyelerinde istihdamları sağlanmıştır. Bu eğitim programları firmanın talepleri doğrultusunda devam etmektedir.
- **1.Organize Sanayi Bölgesinde**, faaliyetlerini sürdüren farklı firmaların taleplerine bağlı olarak çeşitli meslek dallarında işe yeni başlayacak elemanlara eğitim programları düzenlenmektedir. Bu çerçevede Teknik resim, Resim okuma; Montajcılık Teknik resmi, CNC programlama ve kullanımı, Kaynakçılık, Ağaç İşleri, Mobilya Döşemeciliği, Dökümcülük, Sekreterlik ve Muhasebe konularında mesleki eğitimler ile verimlilik, iş güvenliği, çalışma ve iş ahlakı, maliyet hesaplaması gibi genel oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir.
- **Sokakta çalışan çocukların** mesleki eğitime kazandırılması ve istihdam alanlarına yönlendirilmesi amacıyla **T.R.T.** kurumuna yapılmış olan müracaat değerlendirmeye alınmış, konu belgesel dizi haline dönüştürülmüştür. Program, yaklaşık altı yıl **T.R.T.** televizyonlarında **ÇEKİRDEK** adı altında, gençlik programları yayın kuşağında yayınlanmıştır. Dizi bölümlerinin büyük bir kısmı merkezimizde çekilmekle beraber, program danışmanlığı merkez yöneticileri tarafından yapılmıştır. (1998 – 2004)

- **TİKA** işbirliğinde Çalışmalar: Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinden 2 ayrı grupta genç işsiz 64 kişi için sıhhi Tesisat ve iklimlendirme meslek alanında meslek edindirme kursları düzenlenmiştir. Moğolistan ve Kazakistan'dan farklı Üniversitelerden gelen 46 öğretim elemanına inşaat alanında farklı meslek guruplarında eğitimcilerin eğitimi faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Sayın Başbakanımız himayelerinde Somali'li gençler için dört ayrı grupta 58 kişiye meslek edindirme kursları düzenlenmiştir. Her bir grupta 30 ar gün süren eğitimler ile birlikte gelen katılımcılara Ülkemizi çeşitli kültür ve turizm bölgelerinde sosyal faaliyetlerde gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerin tümünün giderleri TİKA tarafından karşılanırken eğitim faaliyetleri okulumuz eğitimleri tarafından gerçekleştirilmiştir.
- **Milli Eğitim Bakanlığı** nezdinde Mesleki Eğitim Merkezlerinde görev yapmakta olan öğretmenlere hizmet içi eğitim faaliyetleri kapsamında 2010 yılında 480, 2011 yılında 984 2012 yılında ise 356 öğretmene CNC programcılığı, Kaynakçılık, Bilgisayarlı Mobilya iç mekan tasarımı, PLC, Endüstriyel Kontrol sistemleri, Hidrolik sistemler, Pinomatik sistemler, Elektronik Kumanda Sistemleri, vb alanlarda eğitim programları düzenlenmiştir.

OKULUMUZDA GERÇEKLEŞTİRİLEN AVRUPA BİRLİĞİ PROJELERİ

- Merkezi Finans ve İhale Birimi İstihdam Projesi 2004 (Erkunt MEM, ASO, AGSD)
- Almanya'da uygulanmakta olan Mesleki eğitim sisteminin incelenmesi. 2004 (Erkunt MEM, ASO)
- Dökümcülük meslek alanında İtalya Teknolojileri 2005 (Çalışan Kalfaların eğitimi)
- Yaşam boyu eğitimde Avrupalılık boyutu araştırmaları Almanya, İtalya, Finlandiya 2005
- Giyim Moda Tasarımı eğitimi İtalya 2005 (9 hafta süreli çırak öğrenci eğitimi)
- OSEP Projesi Kapsamında Almanya Dual sisteminin incelenmesi 2006 (Erkunt MEM, ASO MEB)
- Almanya'da Sanayi ve Ticaret Odaları ile İşçi Bulma Kurumunun Mesleki Eğitim üzerindeki yetki ve sorumlulukları. 2006 (Erkunt MEM, ASO, ANKESOP)
- Mobilyacılık alanında uygulanan CNC programları İspanya 2006 (Erkunt MEM çırak öğrenci eğitimi)
- Mobilyacılık alanında Bilgisayarlı Mobilya Tasarımı eğitimi İtalya 2007 (Erkunt MEM, ASO 9 Hafta süreli Mezun olan kalfa kursiyer eğitimi)
- Almanya'da HAMET 1, 2, 3, 4 uygulama eğitimi 2007 (Erkunt MEM, ASO, Hidromek)
- Merkezi finans ve İhale Birimi Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi 2009 (Erkunt MEM, ASO)
- OSEP projesi öğrencilerinin Almanya ZF firması eğitim birimlerinde PLC ve ROBOT eğitimleri Nisan 2013 (Erkunt MEM, ASO, HİDROMEK A.Ş. AKSAN Ltd.Şti OSEP Çırak Öğrenci Eğitimi)
- Almanya'da CNC ve Robot Teknolojilerindeki Yeni Deneyimleri Keşfetmek 2016

PROJELERİN UYGULAMA DETAYLARI

- (2004 Nisan) Ankara Giyim Sanayicileri Derneğinin üye işletmelerinin nitelikli eleman ihtiyaçlarının karşılanması amacı ile dernek bünyesinde eğitim birimi oluşturularak eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi. Bu kapsamda Avrupa Birliği hibe programları çerçevesinde hazırlanan proje ile istihdam eğitimleri ve AGSD sürekli eğitim merkezi oluşturulması konusunda 300.000 € hibe destek alınmıştır. Proje koordinatörlüğü merkezimiz tarafından sürdürülmüş olup proje kapsamında düzenlenen eğitim faaliyetleri ile 8 ayda 284 kişinin istihdamı sağlanmıştır. Yine aynı proje ile Ülkemizde sadece İTKİB bünyesinde İstanbul'da bulunan moda tasarımı laboratuvarının ikincisi Ankara'da kurulmuş ve halen eğitim faaliyetlerine devam edilmektedir.

- (2005 Ekim) 1.Organize Sanayi Bölgesinde faaliyette bulunan Ay Döküm A.Ş. nin talebi ile hazırlanan A.B. projesi kapsamında firmada çalışan 43 kişiye İtalya’da kalite güvence sistemleri üzerine 2 haftalık eğitim programı uygulanmıştır. Proje uygulamaları için 67.000 € hibe yardım alınmıştır.
- (2005 Şubat) Avrupa Birliği Leonardo Da Vinci programları kapsamında hazırlanan proje ile 98.000 € hibe yardım alınmış ve proje kapsamında 30 genç çalışanın İtalya’nın Napoli şehrinde dünyanın en iyi moda tasarım okulu olan ACADEMIA DELLA MODA okulunda 9 hafta Moda Tasarımı eğitimleri almışlardır. Eğitime katılan gençlerimiz halen AGSD üyesi firmalarda başarılı bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.
- (2006 Mart) OSEP çalışmalarına destek amacı ile Avrupa Birliği Leonardo Da Vinci programları kapsamında hazırlanan proje ile ASO, ATO, ANKESOB dan eğitim uzmanları ve değişik meslek okullarından yöneticilerden oluşan on kişilik gurup ile Almanya’nın Münih şehrinde 2 haftalık eğitim araştırması yapılmıştır. Proje kapsamında 18.000 € hibe yardım alınmıştır.
- (2007 Şubat) Ankara Sanayi Odası Ağaç İşleri Meslek Komitesinin talebi üzerine hazırlanan A.B. projesi ile Bilgisayarlı Mobilya tasarımı konusunda yirmi kişilik Mühendis ve Mimardan oluşan gurubun İtalya Napoli Üniversitesinde 9 haftalık eğitim programına katılması sağlanmıştır. Proje kapsamında 57.000 € hibe yardım alınmıştır.
- (2007 Aralık) OSEP çalışmaları kapsamında Mesleki eğitime başlayacak olanlara uygulanan Mesleki Beceri testlerinin (HAMET) uygulama ve tekniklerinin Almanya’da yerinde görülmesi amacıyla hazırlanan A.B. Projesi ile 8.000 € hibe yardım alınmış ve beş kişilik heyet Münih şehrinde 2 haftalık eğitim programına katılmıştır.
- (2009 – 2010 – 2011) İŞKUR ve çeşitli hibe programları ile toplam 300 vatandaşımıza meslek edindirme kursları ile eğitimler düzenlenerek istihdamları sağlanırken eğitim faaliyetlerinde hibe destekler ile temrinlik ve ekipman alımı sağlanmıştır.
- 2013 yılında gerçekleştirilen iki ayrı faaliyet ile toplam 33 öğrencimiz ve 6 öğretmenimiz Almanya Passau şehrinde bulunan Devlet meslek okulu ile ZF firmalarında 3 hafta eğitim programına katılmıştır. Bu faaliyetlerde ASO ve işletmelerin katkıları ile birlikte 58.000 € bütçe kullanılmıştır.
- 2016 yılında Almanya Passau da bulunan ve dünyanın en büyük firmalarından ZF Friedrichshafen AG Şanzuman İmalat Firması ve aynı firmaya Dual sistemle öğrenci yetiştiren Almanya’nın köklü mesleki eğitim okullarından Karl Peter Obermaier Berufsschule ile öğrenci ve öğretmen değişimleri yapılmıştır. Mesleki eğitim bilgi ve tecrübelerinin karşılıklı paylaşımları ile öğrenci öğretmen akışları 2016 yılının sonuna kadar okulumuzdan toplam 47 öğrenci ve öğretmen ile gerçekleşmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Aydın TÜRKÖĞLU
ERKUNT MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ
MÜDÜRÜ